

ZATWIERDZAM

KOMENDANT WOJEWÓDZKIEJ POLICJI
W BYDGOSZCZY

nadinsp. Piotr Leciejewski

Aneks nr 1

z dnia ~~30.03.2023~~

do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy z dnia 22.04.2020 roku.

§1

Na podstawie § 13 ust. 8 Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Komendy Wojewódzkiej Policji w Bydgoszczy z dnia 22.04.2020 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 4 - Tabela wysokości dopłat ze środków ZFŚS – otrzymuje nowe brzmienie:

Załącznik nr 4

Tabela wysokości dopłat ze środków ZFŚS

| Lp. | Rodzaj świadczenia socjalnego | Wysokość dopłat ze środków ZFŚS: |
|-----|---|--|
| 1 | Dopłata do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży. | <ul style="list-style-type: none">- 1.300 zł, ale nie więcej niż 60 % poniesionych kosztów, gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest niższy lub równy 3.000 zł- 1.100 zł, ale nie więcej niż 50 % poniesionych kosztów, gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest wyższy niż 3.000 zł, ale niższy bądź równy 4.000 zł- 800 zł, ale nie więcej niż 30 % poniesionych kosztów, gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest wyższy niż 4.000 zł |
| 2 | Dopłata do wypoczynku tzw. „wczasy pod gruszą”. | <ul style="list-style-type: none">- 1.200 zł gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest niższy bądź równy 3.000 zł- 1.000 zł gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest wyższy niż 3.000 zł, ale niższy bądź równy 4.000 zł- 800 zł gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest wyższy niż 4.000 zł, ale niższy bądź równy 5.000 zł- 600 zł gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest wyższy niż 5.000 zł |
| 3 | Dopłata do wycieczek max. 5 dni – organizowanych przez jednostki Policji. | <ul style="list-style-type: none">- 50% kosztów przypadających na jednego pracownika korzystającego z działalności, jednak nie więcej niż 800 zł, gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest niższy bądź równy 3.000 zł |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>- 40% kosztów przypadających na jednego pracownika korzystającego z działalności, jednak nie więcej niż 700 zł, gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest wyższy niż 3.000 zł, ale niższy bądź równy 4.000 zł</p> <p>- 30% kosztów przypadających na jednego pracownika korzystającego z działalności jednak nie więcej niż 500 zł, gdy dochód netto na jednego członka rodziny jest wyższy niż 4.000 zł</p> |
|--|--|--|

§ 2

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 923), art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), aneks został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w KWP w Bydgoszczy.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wykonano w 1 egz.

Komórka wiodąca – Wydział Kadr i Szkolenia KWP w Bydgoszczy

Zamieszczono w portalu komunikacji wewnętrznej itr@kom

PRZEWODNICZĄCY
wojewódzkiego Zarządu Zakładowego
NSZZ Pracowników Policji
w Bydgoszczy

Zbigniew Szmigiero

Zastępca Naczelnika
Wydziału Kadr i Szkolenia
KWP w Bydgoszczy

podinsp. **Lukasz Burak**

RADCA PRAWNY
KWP w Bydgoszczy

kom. **Margorzata Huciszul**

Zastępca
Komendanta Wojewódzkiego Policji
w Bydgoszczy

insp. **Marcin Woźniak**

I WICEPRZEWODNICZĄCA
KM NSZZ „Solidarność”
Funkcjonariuszy i Pracowników Policji
Województwa Pomorskiego

Hanna KURKIEWICZ